

UCHWAŁA nr 72/XIII/2024
Rady Gminy Staroźreby
z dnia 20 grudnia 2024 r.

(projekt) – druk nr 1

w sprawie uchwalenia Regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach oświatowych, dla których organem prowadzącym jest Gmina Staroźreby.

Na podstawie art.18 ust. 2 pkt. 15 oraz art. 40 ust. 1 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (tj. Dz. U. z 2024 r. poz.1465 z późn. zm.), art. 30 ust.1, 6 i 6a oraz art. 49 ust. 2, w związku z art. 91d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r.- Karta Nauczyciela (t.j. Dz. U. z 2024 r. poz. 986) i rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. z 2024 r. poz. 755) i po przeprowadzeniu procedury uzgodnieniowej ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli, Rada Gminy Staroźreby uchwała, co następuje:

§ 1. Uchwała się Regulamin wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach oświatowych, dla których organem prowadzącym jest Gmina Staroźreby, w brzmieniu określonym w załączniku nr 1 do niniejszej uchwały.

§ 2. Traci moc uchwała Nr 459/LXXVI/2023 Rady Gminy Staroźreby z dnia 23 października 2023 r. w sprawie uchwalenia Regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach oświatowych, dla których organem prowadzącym jest Gmina Staroźreby.

§ 3. Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy Staroźreby.

§ 4. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Mazowieckiego, z mocą obowiązującą od dnia 1 stycznia 2025 r.

Załącznik Nr 1
do Uchwały Nr 72/XIII/2024
Rady Gminy Staroźreby
z dnia 20 grudnia 2024 r.

Regulamin
wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach
oświatowych, dla których organem prowadzącym jest Gmina Staroźreby

Rozdział 1

Postanowienia ogólne

§ 1. Regulamin wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach oświatowych dla których organem prowadzącym jest Gmina Staroźreby, określa:

1. wysokość stawek oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków:
 - 1) za wysługę lat,
 - 2) motywacyjnego,
 - 3) funkcyjnego,
 - 4) za warunki pracy.
2. Szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw.
3. Wysokość i warunki wypłacania nagród i innych składników wynagrodzenia.

§ 2. Ilekroć w Regulaminie jest mowa o:

1. Karcie Nauczyciela – należy przez to rozumieć ustawę z dnia 26 stycznia 1982 r. - Karta Nauczyciela.
2. Rozporządzeniu - należy przez to rozumieć rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy.
3. Szkole - należy przez to rozumieć szkołę, przedszkole lub zespół szkolno - przedszkolny, dla których organem prowadzącym jest Gmina Staroźreby.
4. Organie prowadzącym szkołę - należy przez to rozumieć Gminę Staroźreby.
5. Dyrektorze lub wicedyrektorze – należy przez to rozumieć dyrektora lub wicedyrektora szkoły, przedszkola lub zespołu szkolno - przedszkolnego, dla którego organem prowadzącym jest Gmina Staroźreby.
6. Wychowawcy - należy przez to rozumieć wychowawcę w oddziale szkolnym oraz wychowawcę w oddziale przedszkolnym.
7. Tygodniowym obowiązkowym wymiarze godzin - należy przez to rozumieć tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin, o którym mowa w art. 42 ust. 3, art.

42 ust. 4a oraz tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin ustalony na podstawie art. 42 ust. 6, art. 42 ust. 7 pkt 3 Karty Nauczyciela.

8. Roku szkolnym – należy przez to rozumieć okres pracy szkoły od dnia 1 września danego roku do 31 sierpnia roku następnego.
9. Wójt Gminy – należy przez to rozumieć Wójta Gminy Staroźreby.

Rozdział 2

Dodatek za wysługę lat

§ 3. 1. Nauczycielowi przysługuje dodatek za wysługę lat w wysokości i na zasadach określonych w art. 33 ust. 1 Karty Nauczyciela oraz w § 7 rozporządzenia, a także na warunkach określonych w § 4 Regulaminu.

2. Szczegółowe zasady zaliczania okresów zatrudnienia oraz innych okresów uprawniających do dodatku za wysługę lat, określają odrębne przepisy.

§ 4. 1. Dodatek za wysługę lat przysługuje:

- 1) począwszy od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po miesiącu, w którym nauczyciel nabył prawo do dodatku lub wyższej stawki tego dodatku, jeżeli nabycie prawa nastąpiło w ciągu miesiąca,
- 2) za dany miesiąc, jeżeli nabycie prawa do dodatku lub wyższej jego stawki nastąpiło od pierwszego dnia miesiąca.

2. Potwierdzenie nabycia prawa do dodatku za wysługę lat oraz wysokość tego dodatku określa:

- 1) nauczycielowi - dyrektor szkoły,
- 2) dyrektorowi - Wójt Gminy.

3. Dodatek za wysługę lat wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia zasadniczego.

4. Dodatek za wysługę lat przysługuje nauczycielowi za okres urlopu dla poratowania zdrowia oraz za dni, za które otrzymuje wynagrodzenie. Dodatek ten przysługuje również za dni nieobecności w pracy z powodu niezdolności do pracy wskutek choroby bądź konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub chorym członkiem rodziny, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie lub zasiłek z ubezpieczenia społecznego.

Rozdział 3

Dodatek motywacyjny

§ 5. 1. Nauczycielowi wyróżniającemu się wysokimi osiągnięciami w pracy, jakością świadczonej pracy lub szczególnym zaangażowaniem w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art. 42 ust. 2 Karty Nauczyciela, może być przyznany dodatek motywacyjny.

2. Dodatek motywacyjny jest częścią wynagrodzenia nauczyciela i ma charakter uznaniowy.

3. Tworzy się fundusz motywacyjny na dodatki dla nauczycieli w wysokości 6 % od osobistych zaszeregowień nauczycieli zatrudnionych w pełnym wymiarze i nie mniej niż 0.5 etatu w danej szkole w skali miesiąca, z wyłączeniem wynagrodzenia zasadniczego dyrektora szkoły, za okres 10 miesięcy danego roku szkolnego.
4. Ustala się odrębną pulę środków na dodatki motywacyjne dla dyrektorów placówek oświatowych.
5. Ustala się stawkę dodatku motywacyjnego w wysokości od 1 % do 15 % wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela lub wicedyrektora.
6. Dla dyrektora ustala się stawkę dodatku motywacyjnego w wysokości od 1 % do 50 % wynagrodzenia zasadniczego.
7. Dodatek motywacyjny może być przyznany na okres od 2 do 12 miesięcy, w trakcie trwania roku szkolnego.
8. Dodatek motywacyjny wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.
9. Przyznanie dodatku motywacyjnego i określenie jego wysokości wymaga formy pisemnej.
10. Dodatek nie przysługuje za okres urlopu dla poratowania zdrowia, w okresach, za które nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze oraz w przypadku nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy.

§ 6. Przy ustalaniu dodatku motywacyjnego dla nauczycieli bierze się pod uwagę:

1. przestrzeganie dyscypliny pracy,
2. wysoką jakość świadczonej pracy,
3. podnoszenie i doskonalenie umiejętności zawodowych i warsztatu pracy,
4. uzyskiwanie przez uczniów, z uwzględnieniem ich możliwości oraz warunków pracy nauczycieli, osiągnięć dydaktycznych, potwierdzonych wynikami egzaminów zewnętrznych oraz sukcesami w konkursach, zawodach, olimpiadach, itd.
5. umiejętne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z innymi nauczycielami oraz rodzicami lub opiekunami prawnymi,
6. rozpoznanie środowiska wychowawczego uczniów, aktywne i efektywne działanie na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki,
7. aktywny udział w realizowaniu zadań statutowych szkoły, w tym prowadzenie kół zainteresowań, bezpłatnych zajęć statutowych i wolontariatu,
8. wprowadzanie innowacji pedagogicznych i wdrażanie programów autorskich, skutkujących efektami w procesie kształcenia i wychowania,
9. przygotowywanie uczniów do udziału w konkursach, zawodach, olimpiadach i innych formach reprezentowania szkoły,
10. udział w pracach komisji przedmiotowych i innych,

11. organizowanie uroczystości i imprez szkolnych, wycieczek, konkursów szkolnych i pozaszkolnych,
12. dbałość o estetykę pomieszczeń, pomocy dydaktycznych lub innych urządzeń szkolnych.

§ 7. Przy ustalaniu dodatku motywacyjnego dla dyrektorów szkół bierze się pod uwagę:

1. wdrażanie nowych metod w organizacji i zarządzaniu szkołą, skutkujących poprawą jakości funkcjonowania,
2. rozwijanie współdziałania statutowych organów szkoły ze środowiskiem lokalnym,
3. samodzielne rozwiązywanie problemów nietypowych, w tym spraw konfliktowych,
4. wyniki egzaminów zewnętrznych, konkursów, olimpiad i współzawodnictwa międzyszkolnego,
5. podejmowanie działań ukierunkowanych na rozwijanie zainteresowań i uzdolnień uczniów,
6. udział szkoły w projektach edukacyjnych,
7. racjonalne i zgodne z potrzebami szkoły prowadzenie polityki kadrowej,
8. współdziałanie z organem prowadzącym szkołę w zakresie realizacji zadań edukacyjnych i wychowawczych oraz realizacji zaleceń i wniosków organu prowadzącego.

§ 8. Dodatek motywacyjny przyznaje:

1. nauczycielowi - dyrektor szkoły,
2. dyrektorowi - Wójt Gminy,

w granicach posiadanych środków finansowych.

Rozdział 4

Dodatek funkcyjny

§ 9. 1. Nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko kierownicze w szkole przysługuje dodatek funkcyjny.

2. Wysokość dodatku funkcyjnego przysługującego dyrektorowi szkoły określa się w wysokości maksymalnie do 50 % jego osobistego zaszeregowania w przypadku:

1) placówki oświatowej liczącej do 10 oddziałów - od 5% do 20% ,

2) placówki oświatowej liczącej 11 i więcej oddziałów – od 10% do 50%.

3. Stanowisko wicedyrektora tworzy się w szkole, która liczy co najmniej 12 oddziałów.

4. Wysokość dodatku funkcyjnego przysługującego wicedyrektorowi szkoły określa się w wysokości od 10% do 20 % jego osobistego zaszeregowania.

5. Nauczycielom, którym powierzono funkcję wychowawcy klasy, nauczycielom, którym powierzono funkcję opiekuna oddziału przedszkolnego, doradcy

metodycznego lub nauczyciela-konsultanta, a także opiekunowi stażu, przysługuje dodatek funkcyjny.

6. Dodatek funkcyjny przysługujący nauczycielowi, któremu powierzono funkcję wychowawcy klasy, wypłacany jest zgodnie z art. 34a ust. 2 Karty Nauczyciela, w wysokości nie większej niż zawarta w tym przepisie kwota minimalna. Stawka tego dodatku obowiązuje również nauczycieli, którym powierzono funkcję wychowawcy w klasach łączonych.

7. Wysokość dodatku funkcyjnego przysługującego nauczycielowi, któremu powierzono funkcję opiekuna oddziału przedszkolnego wynosi 300,00 zł.

8. Wysokość dodatku funkcyjnego przysługującego nauczycielowi, któremu powierzono funkcję opiekuna stażu wynosi 100,00 zł.

9. Wysokość dodatku funkcyjnego przysługującego nauczycielowi, któremu powierzono funkcję mentora wynosi 100,00 zł.

10. Dodatki funkcyjne wypłaca się proporcjonalnie do faktycznie przepracowanych godzin pracy, za okres usprawiedliwionej nieobecności spowodowanej chorobą bądź opieką nad chorym członkiem rodziny.

11. Dodatek funkcyjny z tytułu pełnienia obowiązków opiekuna stażu i mentora przysługuje za każdą osobę powierzoną danemu nauczycielowi.

12. Dodatek funkcyjny wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

13. Dodatek funkcyjny przysługuje także nauczycielom, którym powierzono obowiązki kierownicze w zastępstwie, w stawce ustalonej dla danego stanowiska kierowniczego.

14. Dodatek funkcyjny przysługuje nauczycielowi, któremu powierzono obowiązki wychowawcy klasy, opiekującego się oddziałem przedszkolnym, opiekunowi stażu i mentorowi, od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczycielowi powierzono obowiązki, a jeżeli rozpoczęcie pełnienia obowiązków nastąpiło pierwszego dnia miesiąca, od tego dnia.

15. Dodatek funkcyjny nie przysługuje w okresie nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy, urlopu dla poratowania zdrowia, w okresach za które nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze oraz od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel zaprzestał pełnienia obowiązków związanych z powierzonym stanowiskiem, a jeżeli zaprzestanie pełnienia obowiązków nastąpiło pierwszego dnia miesiąca, od tego dnia.

16. Dodatek funkcyjny przyznaje:

- 1) nauczycielowi - dyrektor szkoły,
- 2) dyrektorowi - Wójt Gminy.

Rozdział 5

Dodatek za warunki pracy

§ 10. 1. Nauczycielom prowadzącym zajęcia w trudnych lub uciążliwych warunkach określonych w rozporządzeniu, przysługuje dodatek w wysokości 25% stawki godzinowej za każdą przepracowaną w tych warunkach godzinę nauczania.

2. Dodatek za trudne warunki pracy przysługuje za czas faktycznego wykonywania pracy, z którą dodatek jest związany.

3. Dodatek za trudne warunki pracy wypłaca się proporcjonalnie w takiej części, w jakiej godziny pracy w trudnych warunkach pozostają do obowiązującego wymiaru godzin.

4. Dodatek dla nauczycieli realizujących godziny indywidualnego nauczania prowadzone w miejscu zamieszkania ucznia, przysługuje za czas faktycznego wykonywania pracy, z którą dodatek jest związany.

5. Zgodnie z art. 54 ust.5 Karty Nauczyciela, nauczycielowi posiadającemu kwalifikacje do zajmowania stanowiska nauczyciela, zatrudnionemu na terenie wsi lub w mieście liczącym do 5 000 mieszkańców, przysługuje odrębny dodatek w wysokości 10 % wynagrodzenia zasadniczego.

6. Dodatek za warunki pracy wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

§ 11. Dodatek, o którym mowa w § 10 przyznaje dyrektor szkoły, a w stosunku do dyrektora szkoły – Wójt Gminy.

Rozdział 6

Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw

§ 12. 1. Nauczyciel realizuje godziny ponadwymiarowe oraz godziny doraźnych zastępstw na zasadach określonych w Karcie Nauczyciela.

2. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową oraz za godzinę doraźnego zastępstwa ustala się, dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego, przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego, obowiązkowego wymiaru zajęć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych, o których mowa w art. 42 ust. 3 i ust. 7 pkt 3 ustawy Karta Nauczyciela.

3. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru zajęć nauczyciela, ustala się mnożąc tygodniowy wymiar godzin zajęć obowiązkowych przez 4,16 (tygodnia w miesiącu), zaokrąglając do pełnych godzin w ten sposób, że od 0,5 godziny (w górę) liczy się jako pełną godzinę.

4. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe przysługuje za godziny faktycznie zrealizowane i ujęte w arkuszu organizacji szkoły, a sposób liczenia godzin

ponadwymiarowych powinien być zgodny z art. 42 ust. 5c ustawy Karta Nauczyciela.

5. Godziny ponadwymiarowe przypadające w dniach, w których nauczyciel nie mógł ich realizować z przyczyn leżących po stronie pracodawcy, w szczególności w związku z:

- 1) wyjazdem dzieci i młodzieży na wycieczki lub imprezy,
 - 2) rekolekcjami,
 - 3) udziałem w konferencji metodycznej, szkoleniach,
- traktuje się jak godziny ponadwymiarowe faktycznie zrealizowane.

6. Liczba godzin ponadwymiarowych, za które przysługuje wynagrodzenie w przypadku, o którym mowa w ust. 2, nie może być większa niż liczba godzin przydzielonych w arkuszu organizacji szkoły.

7. Nauczycielom, którzy w dniu wolnym od pracy realizują zajęcia dydaktyczne, wychowawcze lub opiekuńcze, a nie otrzymują za ten dzień innego dnia wolnego, przysługuje odrębne wynagrodzenie za każdą godzinę pracy, obliczane jak za godzinę ponadwymiarową.

8. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw wypłaca się z dołu, najpóźniej w ostatnim dniu miesiąca.

Rozdział 7

Nagrody ze specjalnego funduszu nagród

§ 13. 1. Tworzy się specjalny fundusz nagród dla nauczycieli za ich osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze, w wysokości co najmniej 1 % planowanych rocznych wynagrodzeń osobowych.

2. Środki z funduszu nagród dzielone są w sposób następujący:

- 1) 60% - środków funduszu pozostaje do dyspozycji dyrektora szkoły,
- 2) 40% - środków funduszu pozostaje do dyspozycji Wójta Gminy.

3. Nagrody ze specjalnego funduszu nagród mają charakter uznaniowy i mogą być przyznane nauczycielom po przepracowaniu w szkole co najmniej 1 roku.

4. Nagrody, o których mowa wyżej, mogą być przyznane z okazji Dnia Edukacji Narodowej lub w innych uzasadnionych przypadkach i okolicznościach.

5. Nagrody są przyznawane za wybitne osiągnięcia dyrektora i nauczycieli w zakresie pracy dydaktycznej, wychowawczej i opiekuńczej oraz za realizację innych zadań statutowych szkoły.

6. Nagrody dla nauczycieli przyznaje dyrektor szkoły, a dla dyrektora i wyróżniających się nauczycieli Wójt Gminy, po uwzględnieniu następujących kryteriów:

1) uzyskiwanie wysokich wskaźników edukacyjnych, będących efektem pracy nauczyciela, osiągniętych w olimpiadach, konkursach przedmiotowych i innych na szczeblu ponad szkolnym, regionalnym lub ogólnopolskim oraz na egzaminach przeprowadzonych przez okręgowe komisje egzaminacyjne lub wynikających z innych badań jakości pracy szkoły,

2) uzyskiwanie dobrych wyników w pracy resocjalizacyjnej z uczniami,

3) stwarzanie możliwie optymalnych warunków na rzecz realizacji zadań dydaktyczno-wychowawczych i opiekuńczych szkoły,

4) aktywne uczestniczenie w życiu szkoły poprzez organizację imprez szkolnych, kulturalnych, sportowych, rekreacyjno-wypoczynkowych,

5) podejmowanie działalności na rzecz środowiska lokalnego, w tym działań o charakterze integrującym,

6) podejmowanie działań na rzecz promocji szkoły w środowisku i kreowanie jej pozytywnego wizerunku,

7) podejmowanie działalności innowacyjnej w zakresie wdrażania nowatorskich metod nauczania i wychowania, opracowywania autorskich programów i publikacji oraz wzbogacanie oferty edukacyjnej,

8) organizowanie współpracy z rodzicami i wspólne rozwiązywanie problemów wychowawczych,

9) realizacja projektów finansowanych ze środków UE.

7. Przyznanie nagrody Wójta Gminy dla dyrektora i wyróżniających się nauczycieli może nastąpić z inicjatywy Wójta Gminy lub na wniosek dyrektora szkoły bądź rady pedagogicznej.

8. Przyznanie nagrody dyrektora szkoły dla nauczyciela może nastąpić z inicjatywy dyrektora szkoły lub na wniosek rady pedagogicznej lub rady rodziców.

9. Wniosek o przyznanie nagrody Wójta Gminy oraz wniosek o przyznanie nagrody dyrektora szkoły powinien zawierać:

1) imię i nazwisko nauczyciela (dyrektora), wnioskowanego - kandydata do nagrody,

2) oznaczenie podmiotu wnioskującego,

3) dane o nauczycielu (dyrektorze): poziom wykształcenia, stopień awansu zawodowego, staż pracy pedagogicznej, zapis o ocenie pracy wraz z podaniem daty jej dokonania,

4) informację o dotychczasowych przyznanych nagrodach,

5) merytoryczne uzasadnienie wniosku, opisujące wymierne efekty pracy nauczyciela (dyrektora),

6) podpis wnioskodawcy.

10. Nagrody mogą być przyznane nauczycielowi, który spełnia w całości lub w części warunki określone w ust. 6.

11. W przypadku przyznawania nagrody dla dyrektora szkoły, uwzględnia się:

1) rzetelne wywiązywanie się z obowiązków kierownika jednostki oświatowej,

- 2) dbałość o mienie szkoły, polepszanie bazy dydaktycznej, zaangażowanie w remonty i inwestycje,
- 3) zdobywanie dodatkowych środków finansowych dla placówki,
- 4) prawidłowe i celowe realizowanie planu finansowego placówki,
- 5) współpracę z organem prowadzącym szkołę,
- 6) dobrą współpracę z radą pedagogiczną, rodzicami oraz środowiskiem lokalnym,
- 7) inne osiągnięcia promujące szkołę, placówkę.

Rozdział 8

Postanowienia końcowe

§ 14. Zasady wynagradzania nauczycieli w czasie urlopu, urlopu macierzyńskiego, wypłaty nagród jubileuszowych, dodatkowego wynagrodzenia rocznego, odpraw z tytułu przejścia na emeryturę lub rentę oraz odpraw z tytułu rozwiązania stosunku pracy, regulują odrębne przepisy.

§ 15. Nauczycielom zatrudnionym w niepełnym wymiarze zajęć poszczególne składniki wynagrodzenia przysługują w wysokości proporcjonalnej do wymiaru zajęć, z wyjątkiem dodatku funkcyjnego za wychowawstwo klasy, który przysługuje w pełnej wysokości bez względu na wymiar zajęć.

§ 16. Regulamin wchodzi w życie w terminie i na warunkach określających wejście w życie uchwały.

§ 17. Zobowiązuje się dyrektorów szkół do udostępnienia wszystkim nauczycielom treści niniejszego Regulaminu.

Uzasadnienie

Niniejsza uchwała stanowi wykonanie zapisu zawartego w art. 30 ust. 6 i art. 49 ust. 2 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 Karta Nauczyciela (t.j. Dz. U. z 2024 r. poz. 986) zobowiązującego organy prowadzące szkoły do uchwalenia regulaminu wynagradzania nauczycieli.

Projekt uchwały został uzgodniony z właściwymi organizacjami związkowymi.

W związku z powyższym podjęcie niniejszej uchwały jest w pełni zasadne.